

**ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო  
მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის სხდომის**

**ო ქ მ ი № 106-1**

ქ. ბათუმი

**„31“ „ივლისი“ 2026 წ.**

**სხდომას  
ხელმძღვანელობდა:**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარე, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის უფროსი **მარიამ ხაზარაძე**

**სხდომას ესწრებოდნენ  
საკონკურსო კომისიის  
წევრები:**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის სამართლებრივი უზრუნველყოფის განყოფილების უფროსი **მუხრან ჯორბენაძე**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილების უფროსის მ/შ - **ნინო კერვალიშვილი**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის მუნიციპალური ქონების და სერვისების მართვის სამსახურის უფროსი - **დავით კობინაძე**

სხდომა გახსნა კომისიის (სხდომის) თავმჯდომარემ და სხდომაზე დამსწრე კომისიის წევრებს გააცნო სხდომის დღის წესრიგი.

**დ ღ ი ს წ ე ს რ ი გ ი :**

კომისიის (სხდომის) თავმჯდომარემ აღნიშნა რომ, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის **30.07.2026-ის № ბ 14. 142621121** ბრძანების შესაბამისად, საკონკურსო კომისია უზრუნველყოფს ბრძანებით განსაზღვრულ ვაკანტურ თანამდებობაზე **შიდა კონკურსის** ჩატარებას.

ასევე აღნიშნა რომ, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 21 აპრილის №204 დადგენილებით დამკვიცებული „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესი“-ს მე-19 მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად, კონკურსის პირობებს, კანდიდატის შეფასების ფორმებსა და ჩატარების გრაფიკს განსაზღვრავს საკონკურსო კომისია.

კომისიის (სხდომის) თავმჯდომარის მოსაზრებით, მიზანშეწონილია, ვაკანტურ თანამდებობაზე **შიდა კონკურსი** ჩატარდეს **სამ ეტაპად: ა) გადარჩევა, ბ) ზეპირი დავალება, გ) გასაუბრება.**

**კ ო მ ი ს ი ა მ დ ა ა დ გ ი ნ ა :**

**1.** ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის **30.07.2026-ის № ბ 14. 142621121** ბრძანებით განსაზღვრულ ვაკანტურ თანამდებობებზე:

**შიდა კონკურსი ჩატარდეს სამ ეტაპად: ა) გადარჩევა, ბ) ზეპირი დავალება, გ) გასაუბრება.**

ა) **პირველი ეტაპი - გადარჩევა**, წარმოდგენილი განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა, რომელსაც განახორციელებს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის **ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება**;

ბ) **მეორე ეტაპი - ზეპირი დავალება**, რომელსაც განახორციელებს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა **საკონკურსო კომისია**.

გ) **მესამე ეტაპი - გასაუბრება**, რომელსაც განახორციელებს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა **საკონკურსო კომისია**.

**შენიშვნა: მეორე ეტაპი (ზეპირი დავალება) და მესამე ეტაპი (გასაუბრება) გაიმართოს ერთდროულად.**

2. კონკურსანტებისაგან განაცხადები (თანდართული დოკუმენტაცია) მიიღება მხოლოდ ელექტრონული ფორმით, საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის მეშვეობით - [www.vacancy.hr.gov.ge](http://www.vacancy.hr.gov.ge), გამოქვეყნებიდან **5 კალენდარული დღის** განმავლობაში.

3. კონკურსანტის (გარდა ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის მოქმედი საჯარო მოხელეებისა) განაცხადი არ განიხილება და იგი მოიხსნება კონკურსის **პირველი ეტაპიდან**, თუკი ვებ გვერდზე ([www.vacancy.hr.gov.ge](http://www.vacancy.hr.gov.ge)) არასრულყოფილად ატვირთავს სავალდებულოდ ასატვირთ დოკუმენტებს, **კერძოდ:**

- შესაბამისი უმაღლესი განათლების/კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლს;
- შრომის წიგნაკის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ან/და სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი სხვა დოკუმენტის ასლს (იმ ვაკანტურ თანამდებობებზე, სადაც საკვალიფიკაციო მოთხოვნად განსაზღვრულია სამუშაო გამოცდილება).

4. კონკურსის შემდგომ, მეორე და მესამე ეტაპზე - **ზეპირი დავალება /გასაუბრება**, (რომელიც ჩატარდება ერთდროულად), დაიშვებიან მხოლოდ ის კონკურსანტები, რომლებიც კონკურსის პირველი ეტაპის, განაცხადის გადარჩევის საფუძველზე დააკმაყოფილებენ დადგენილ მოთხოვნებს.

5. საკონკურსო კომისიის მისამართად განისაზღვროს: ქ. ბათუმი, ლუკა ასათიანის ქ. №25, ქ.ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული შენობა.

6. **განისაზღვროს კონკურსში მონაწილე კონკურსანტთა შეფასების შემდეგი წესი და პირობები:**

-- კანდიდატის შეფასება განხორციელდეს: **ა) ზეპირი დავალების** მიცემით (სიტუაციური ამოცანა) და **ბ) გასაუბრებით** (ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა სპეციალურ და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში).

-- **ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე** თითოეული კონკურსანტი, შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებულ ვებ გვერდზე, [www.vacancy.hr.gov.ge](http://www.vacancy.hr.gov.ge)-ზე, საჯარო კონკურსის შესახებ გამოქვეყნებულ განცხადებაში მითითებული სპეციალური და დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად, კომისიის წევრთა მიერ შეფასდება: **ა) ზეპირი დავალება - 10 ქულიანი სისტემით** და **ბ) გასაუბრება 10 ქულიანი სისტემით**. თითოეული კონკურსანტის საბოლოო (ინდივიდუალური) შეფასების მისაღებად გამოიანგარიშება საშუალო არითმეტიკული ქულა, რომლის გამოსათვლელად კომისიის წევრთა მიერ კონკურსანტისათვის დაწერილი (ინდივიდუალური) ქულები შეჯამდება და გაიყოფა იმ რიცხვზე, რამდენი კომისიის წევრიც აფასებს კონკრეტულ კონკურსანტს.

-- **ზეპირ დავალებაში/გასაუბრებაში** კონკურსანტები შეფასდება, ამ ოქმზე თანდართული კონკურსანტის **შეფასების მეთოდოლოგიის** მიხედვით (**დანართი**). ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე, კანდიდატის თანხმობის შემთხვევაში, შეიძლება განხორციელდეს **აუდიო/ვიდეო** ჩაწერა.

-- **ზეპირი დავალების თემატიკა** განისაზღვროს კონკრეტული საკონკურსო პოზიციის სამუშაო აღწერილობიდან და საკვალიფიკაციო მოთხოვნებიდან გამომდინარე. თითოეულ კანდიდატისათვის გამოყოფილია 10-15 წუთი. კონკურსანტს მიეცემა ერთიდან სამამდე ზეპირი დავალება.

-- **გასაუბრების თემატიკა** განისაზღვროს კანდიდატის კონკრეტული საკონკურსო პოზიციის სამუშაო აღწერილობიდან და საკვალიფიკაციო მოთხოვნებიდან გამომდინარე კომპეტენციებით და უნარებით. თითოეულ კანდიდატისათვის გამოყოფილია 10-15 წუთი და როგორც წესი დასმული კითხვების რაოდენობა განისაზღვროს შემდეგი პროპორციით:

- ✓ 4 შეკითხვა - სამართლებრივი აქტებიდან;
- ✓ 3 შეკითხვა უნარებიდან;
- ✓ 3 დამატებითი შეკითხვა (საჭიროებისამებრ).

-- ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე დადებით შედეგად ჩაითვალოს: ა) **ზეპირი დავალება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება** და ბ) **გასაუბრება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება**. კანდიდატი, რომელიც დააგროვებს: **ზეპირი დავალება - 5 ქულაზე ნაკლებს**, ან/და **გასაუბრება - 5 ქულაზე ნაკლებს**, მიიღებს შეფასებას „ვერ გადალახა“.

-- ზეპირი დავალება/გასაუბრების პროცესის დაწყებამდე, რეგისტრაციის დროის განმავლობაში, (დაწყებამდე ერთი საათის განმავლობაში) კანდიდატის **გამოუცხადებლობის** ან/და **დაგვიანების** შემთხვევაში, მიუხედავად გამოუცხადებლობის/დაგვიანების მიზეზისა (საპატიო თუ არასაპატიო) მონაწილე **არ ფასდება**.

-- კონკურსის საბოლოო შედეგების მიხედვით, გამარჯვებულად გამოვლინდება ის კონკურსანტი, რომელიც კონკურსის მონაწილეთა შორის დააგროვებს **უმაღლეს საერთო (ჯამურ) ქულას**.

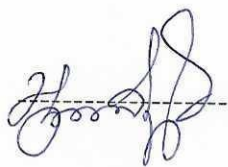
-- იმ შემთხვევაში, თუკი თანაბარ ქულთა რაოდენობა დააგროვა ერთზე მეტმა კონკურსანტმა, გამარჯვებული გამოვლინდება კომისიის წევრების ღია კენჭისყრით, კომისიის დამსწრე წევრების ხმათა უმრავლესობით. კომისიის წევრების ხმათა თანასწორობის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა.

-- კონკურსანტებს ზეპირი დავალების/გასაუბრების ჩატარების დროისა და ადგილის შესახებ ეცნობებათ დამატებით, გრაფიკის შესაბამისად.

**7.** იმ შემთხვევაში, თუ კონკურსის **რომელიმე ეტაპზე** ვერცერთი კანდიდატი ვერ დააკმაყოფილებს/გადალახავს დაწესებულ პირობებს/ბარიერს, აღნიშნულ პოზიციაზე კონკურსი **ჩაშლილად** გამოცხადდეს.

**8.** კონკურსანტებს უფლება აქვთ საკონკურსო კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები და კონკურსის შედეგები **გაასაჩივრონ სასამართლოში**, კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

**9.** ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებამ უზრუნველყოს: კონკურსის ორგანიზებულად ჩატარება. კონკურსის გამოცხადებასთან და ამ ოქმით გათვალისწინებულ ეტაპებთან დაკავშირებით შესაბამისი კონკურსანტების ინფორმირება, მათ მიერ მითითებული ელექტრონული ფოსტის მისამართზე და კომისიის გადაწყვეტილებების ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ოფიციალურ ვებგვერდზე - [www.batumi.ge](http://www.batumi.ge) გამოქვეყნება.



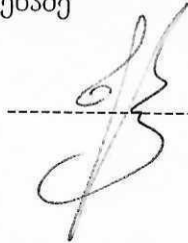
მუხრან ჯორბენაძე



მარიამ ხაჩარაძე



დავით კობინაძე



ნინო კერვალიშვილი



## ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერი



ბრძანება:ბ14. 142621121

თარიღი:30/07/2026

### ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა ვაკანტურ თანამდებობებზე შიდა კონკურსის გამოცხადების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 34-ე და 35-ე, 39-ე, 40-ე, და 41-ე მუხლებისა და „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 21 აპრილის №204 დადგენილების შესაბამისად,

#### ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. გამოცხადდეს შიდა კონკურსი ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიული საჯარო მოხელის შემდეგ ვაკანტურ თანამდებობაზე:

| № | საკონკურსო თანამდებობა                                                                                        | რაოდენობა |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 | მუნიციპალური ქონების მართვის სამსახურის საკუთრების აღიარების განყოფილების მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1         |

2. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მის: ქალაქი ბათუმი, ზუბალაშვილის ქ. № 30) მისი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში.

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

გიორგი ცინცაძე

ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი

